



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica  
**Conservatorio di Musica "Giovan Battista Martini"**  
~ Bologna ~

Verbale n. 4/2022

(Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo a.a. 2021/2022)

L'anno 2022, il giorno 28 del mese di settembre, si sono riuniti, nella sede del Conservatorio di Musica di Bologna i revisori dei conti dott.ssa Antonella Mozzetti in rappresentanza del MEF e il dott. Danilo Esposito in rappresentanza del M.U.R. al fine di certificare la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di Contratto Integrativo per l'a.a. 2021/2022, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e secondo quanto indicato nella circolare della RGS n. 20 del 8 maggio 2015.

Si deve segnalare che la sottoscrizione tardiva non è coerente con la funzione del contratto collettivo integrativo, il quale regolando alcuni aspetti del trattamento economico e giuridico del personale in servizio, dovrebbe intervenire all'inizio dell'anno accademico.

Pur nella consapevolezza delle problematiche connesse all'attività negoziale, risultato dell'incontro di più volontà diverse, ai fini di una auspicabile anticipazione, si suggerisce di non procedere alla rivisitazione annuale di tutta la parte negoziale, ma solo di quella parte in cui si intende introdurre novità, rinviando a quanto disposto dai precedenti contratti per il restante.

I Revisori suggeriscono di definire la contrattazione collettiva integrativa sulla base della previsione nell'assegnazione delle risorse.

Nel merito la relazione tecnico-finanziaria appare molto curata.

Prende parte alla verifica il Direttore Amministrativo dr.ssa Tiziana Coscia.

### **1. Esame del Contratto integrativo dell'istituzione.**

L'ipotesi di contratto integrativo è stata sottoscritta in data 11/7/2022, dal Presidente e dal Direttore Conservatorio per parte pubblica e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella Istituzione, nonché dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, sulla base dei criteri di cui al Contratto Collettivo Nazionale Afam 2021-2024.

Il documento è corredato dalla "Relazione tecnico finanziaria" redatta dal Direttore Amministrativo (prot. 6622 8/III-4-2 del 9/8/2022) e dalla "Relazione Illustrativa" predisposta dal Direttore (prot. 6623/III-4-2 del 9/8/2022).

I Revisori prendono atto che in data 22/9/2022 è stata sottoscritta una sequenza contrattuale a seguito dell'assegnazione da parte del Ministero del Fondo Miglioramento Offerta Formativa a.a. 2021/2022, avvenuta con D.D. 9975 del 3/8/2022 (acquisito agli atti prot. 6985 dell'8/9/2022) per complessive € 193.331,00.

### **2. - Determinazione del Fondo per la contrattazione.**

I Revisori prendono atto che nella contrattazione il Fondo è stato quantificato in base ai dati relativi all'organico comunicati dal Ministero come di seguito specificato:

- 1) Risorse 2022: il Fondo d'Istituto per l'a.a. 2021/2022 ammonta a € **193.331,00** di cui € **17.500,00** relative ad indennità di amministrazione EP2 e EP1 rispettivamente di € 10.500 e € 7.000 non soggette a contrattazione;
- 2) Economie anni precedenti: è stata presunta la riassegnazione al momento della stipula del contratto pari ad € 6.128,65.

Pertanto, il totale delle risorse sottoposte a certificazione è pari ad € **181.959,65**.



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica**  
**Conservatorio di Musica "Giovan Battista Martini"**  
~ Bologna ~

**3. Ripartizione del Fondo.**

La somma di € **181.959,65** (al netto delle indennità di amministrazione) è stata ripartita, conformemente ai criteri stabiliti dal CIN 2021/2024 sottoscritto in data 29/7/2022, secondo le seguenti percentuali: 60% per il personale docente corrispondenti ad € 109.175,79 e 40% per il personale tecnico amministrativo corrispondenti ad € 72.783,86.

È stata prevista l'utilizzazione di € 181.957,25 in base alle seguenti finalizzazioni.

**4. – Finalizzazioni.** Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche ed organizzative, nonché alle aree di personale interno all'istituzione, e così desumibili dalla relazione tecnica.

PERSONALE	ATTIVITA' DA RETRIBUIRE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE €	TOTALE €
<b>DOCENTE</b>	N.2 funzioni di coordinamento (Tab.A)	4.000	109.175,79
	Attività di collaborazione con la direzione e referenti strutture didattiche (Tab.A-B)	48.350	
	(Max €8.500 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi)	56.825,79	
<b>TECNICO AMMINISTRATIVO</b>	Attività aggiuntive di particolare impegno affidate ai coadiutori (Tab.C1)	21.576	72.781,46
(max€4.000pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi) art.6, comma 1 CIN	Attività aggiuntive di particolare impegno affidate agli assistenti (Tab.B1)	21.221,46	
<b>TECNICO AMMINISTRATIVO</b> <b>Art.6, commi 2 e 3 CIN</b>	Prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo rese dal personale anche in orari notturni e/o festivi retribuite con gli importi fissati all'art 6.4 (Tab.A1)	24.300	
FONDO ASSEGNATO PER LA CONTRATTAZIONE			181.959,65
FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE CHE SI PREVEDE DI UTILIZZARE			181.957,25
RISORSE NON RIPARTITE			2,40





**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica  
**Conservatorio di Musica "Giovan Battista Martini"**  
~ Bologna ~

Il totale delle unità di personale interessato all'accesso del fondo d'istituto è così composto:  
n. 76 unità di personale docente per attività aggiuntive non d'insegnamento  
n.26 unità di personale T.A. per attività aggiuntive.

**5. Conclusioni:**

Pertanto, considerato che:

- il contratto collettivo è finalizzato al miglioramento della produttività e dell'efficienza dei servizi all'utenza, rispetta le norme di legge e non eccede la competenza ad esso attribuita dalla contrattazione di livello superiore;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità al CCNL vigente del comparto Afam e al Contratto integrativo nazionale 2021/2024 ed è stato regolarmente sottoscritto;
- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione e quantificato sulla base delle risorse fino ad ora assegnate negli anni precedenti e comunque calcolate sulla base dei principi dati nel CCNL;
- l'importo disponibile per la contrattazione dell'a.a. 2021/2022 è pari a € **175.831,00**, al netto delle economie;
- l'erogazione dei compensi accessori è basata su un carattere selettivo e premiale in riconoscimento di specifiche attività;
- alla data della presente verifica l'Istituzione ha approvato il "PIAO" con delibera n° 28 del 7/7/2022;

i Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa dell'Istituzione per l'anno accademico 2020/2021, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/01.

Si raccomanda che la liquidazione dei compensi derivanti dall'applicazione dell'accordo in esame, avvenga a seguito dell'attestazione da parte degli affidatari degli incarichi delle attività svolte, anche con riferimento, ove possibile, alle risultanze delle rilevazioni del sistema automatizzato delle presenze.

I Revisori dei Conti

Per il Mef

Dr.ssa Antonella Mozzetti

Per il Mur

Daniilo Esposito